

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ PHƯỜNG**

thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố (Khóa I) về phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng Đồng Nai phát triển văn minh, hiện đại”, tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030

Căn cứ Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố (Khóa I) về phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng Đồng Nai phát triển văn minh, hiện đại”, tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030, Ban Chấp hành Đảng bộ phường ban hành Chương trình hành động triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố (Khóa I) về phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng Đồng Nai phát triển văn minh, hiện đại”; tạo chuyển biến mạnh mẽ, rõ nét, thực chất trong toàn hệ thống chính trị về kỷ luật, kỷ cương hành chính, tinh thần trách nhiệm, chất lượng tham mưu, tiến độ và hiệu quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Qua đó, nhằm tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành theo hướng quản trị hiện đại; chuyển mạnh từ “quản lý hành chính” sang “điều hành theo mục tiêu, tiến độ và sản phẩm”; đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong toàn bộ quy trình quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của cấp ủy Đảng; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của chính quyền; đồng thời phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

Gắn việc thực hiện với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; nâng cao chất lượng học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất

đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo, quyết tâm hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của địa phương; góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội nhanh, bền vững, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công, phát triển hạ tầng, tạo việc làm, nâng cao thu nhập và chất lượng đời sống Nhân dân.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, thực chất, hiệu quả; xác định rõ nhiệm vụ, tiến độ, sản phẩm và trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân theo nguyên tắc “6 rõ”: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả. Tổ chức thực hiện phong trào thi đua theo phương châm “thực chất - đo đếm được - kiểm soát được - đánh giá được”; lấy kết quả, sản phẩm cụ thể, mức độ hoàn thành nhiệm vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu để đánh giá hiệu quả thực hiện của từng cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức.

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện; gắn quyền hạn với trách nhiệm; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, công trình, phần việc được giao làm căn cứ quan trọng trong đánh giá, xếp loại, sử dụng, bố trí cán bộ. Bên cạnh đó, các nhiệm vụ triển khai phải bám sát nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị; tập trung tháo gỡ các điểm nghẽn, khó khăn, vướng mắc; tạo chuyển biến cụ thể trong cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc trong quá trình thực hiện; kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình hiệu quả, cách làm hay; đồng thời xử lý nghiêm các trường hợp né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, chậm trễ hoặc không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Việc thực hiện phong trào thi đua phải gắn chặt với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội nhanh, bền vững; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của phường Hồ Nai và thành phố Đồng Nai trong giai đoạn 2026 - 2030.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Tạo chuyển biến rõ nét, thực chất và toàn diện về kỷ luật, kỷ cương hành chính, tinh thần trách nhiệm, chất lượng tham mưu, tiến độ và hiệu quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong toàn hệ thống chính trị; khắc phục căn bản tình trạng trì trệ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; xây dựng bộ máy hoạt động tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả,

hiện đại, chuyên nghiệp, phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp; khơi thông tối đa các nguồn lực phát triển, tháo gỡ điểm nghẽn, cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư, sản xuất, kinh doanh; đẩy nhanh tiến độ thực hiện các công trình, dự án trọng điểm; thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng phát triển công nghiệp, dịch vụ, đô thị, chuyên đổi số, kinh tế xanh; gắn tăng trưởng kinh tế với phát triển văn hóa, xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân; góp phần cùng thành phố Đồng Nai duy trì tốc độ tăng trưởng kinh tế 2 con số trong thời gian thực hiện phong trào thi đua và các năm tiếp theo.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Về kỷ luật, kỷ cương

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; bảo đảm mọi hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, có kiểm soát và đánh giá cụ thể, rõ ràng. Thực hiện giao việc theo nguyên tắc “**6 rõ**”: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả; bảo đảm 100% cơ quan, đơn vị áp dụng thống nhất, đồng bộ trong toàn hệ thống chính trị phường.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần chủ động, quyết liệt trong thực thi công vụ; phấn đấu tối thiểu **98% nhiệm vụ** được giao hoàn thành đúng hạn, bảo đảm chất lượng, hiệu quả, không để tồn đọng kéo dài.

- Tập trung khắc phục triệt để tình trạng trễ hạn trong giải quyết công việc; giảm **ít nhất 70%** hồ sơ trễ hạn so với năm 2025, gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, thiếu tinh thần phục vụ Nhân dân, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy.

- Thực hiện công khai tiến độ xử lý công việc, tiến độ giải quyết hồ sơ hành chính, kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị gắn với trách nhiệm người đứng đầu; lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ làm căn cứ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng quý, 6 tháng, năm.

2.2. Về cải cách hành chính

- Đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng hiện đại, công khai, minh bạch, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số trong giải quyết thủ tục hành chính.

- Phấn đấu 100% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của phường được xử lý trên môi trường số. Bảo đảm tối thiểu 90% hồ sơ của phường được tiếp nhận, xử lý trên hệ thống điện tử; nâng cao tỷ lệ xử lý trực tuyến, giảm tối đa việc xử lý thủ công, góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng phục vụ.

- Rà soát, đơn giản hóa quy trình, cắt giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính; phấn đấu rút ngắn **tối thiểu 30%** thời gian xử lý so với quy định hiện hành, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp, nâng cao mức độ hài lòng và niềm tin đối với cơ quan nhà nước; tập trung cải thiện rõ nét đối với các lĩnh vực đất đai, xây dựng, hộ tịch, chứng thực, đăng ký kinh doanh và các thủ tục liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng phục vụ của Trung tâm Phục vụ hành chính công; xây dựng môi trường hành chính chuyên nghiệp, thân thiện, trách nhiệm; thực hiện mô hình: “Tiếp nhận nhanh - Xử lý nhanh - Phản hồi nhanh - Hỗ trợ tận tình”.

- Phấn đấu mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt từ 95% trở lên; 100% phản ánh, kiến nghị của người dân được tiếp nhận, xử lý đúng thời hạn, không để tồn đọng kéo dài.

2.3. Về chuyển đổi số, quản trị địa phương

- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý, điều hành theo hướng hiện đại, minh bạch, dựa trên dữ liệu "*đúng, đủ, sạch, sống*"; triển khai đồng bộ các nền tảng số phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành trong toàn hệ thống chính trị của phường.

- Phấn đấu 100% hồ sơ công việc nội bộ được xử lý trên môi trường điện tử; 100% cán bộ, công chức sử dụng thành thạo các nền tảng số phục vụ công việc.

- Bảo đảm 100% cơ quan, đơn vị triển khai hệ thống theo dõi, quản lý tiến độ công việc; thực hiện cập nhật, giám sát nhiệm vụ theo thời gian thực, phục vụ hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành.

- Tổ chức giám sát 100% nhiệm vụ trọng tâm bằng dữ liệu; tăng cường ứng dụng công nghệ trong theo dõi, đánh giá tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm minh bạch, chính xác.

2.4. Về đội ngũ cán bộ

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đề cao vai trò nêu gương, tính tiên phong, gương mẫu, quyết liệt của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Đảng ủy viên, Bí thư các Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

- Thực hiện **100% cán bộ** lãnh đạo, quản lý ký cam kết trách nhiệm trong thực thi công vụ; gắn cam kết với nhiệm vụ được giao, làm cơ sở để kiểm tra, đánh giá, xếp loại và xử lý trách nhiệm. Trong đó, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Đảng ủy viên, Bí thư các Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải trực tiếp đăng ký cụ thể các công trình, phần việc, nhiệm

vụ trọng tâm sẽ thực hiện trong đợt thi đua 500 ngày đêm; trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện.

- Nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ theo hướng thực chất, dựa trên kết quả, sản phẩm cụ thể; phấn đấu trên **90% cán bộ** hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, kiên quyết khắc phục tình trạng đánh giá hình thức. Lấy kết quả thực hiện các công trình, phần việc, nhiệm vụ trọng tâm đã đăng ký trong đợt thi đua 500 ngày đêm làm căn cứ quan trọng trong đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, xem xét trách nhiệm và biểu dương, khen thưởng.

- Khuyến khích, tạo môi trường để cán bộ chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; phấn đấu ít nhất **20% cán bộ** có sáng kiến, giải pháp cải tiến công việc, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng văn hóa công vụ: “Kỷ cương - Trách nhiệm - Chủ động - Phục vụ - Hiệu quả”; góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức phụng trách nhiệm, thân thiện, tận tụy, gần dân.

2.5 Về tăng trưởng kinh tế - xã hội

- Tập trung tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong phát triển kinh tế - xã hội; khơi thông nguồn lực, tháo gỡ kịp thời các khó khăn, vướng mắc về quy hoạch, đất đai, đầu tư, giải phóng mặt bằng, thủ tục hành chính, môi trường đầu tư kinh doanh; duy trì tốc độ tăng trưởng kinh tế hằng năm đạt 2 con số trong thời gian thực hiện phong trào thi đua và các năm tiếp theo.

- Đẩy nhanh tiến độ thực hiện các công trình, dự án trọng điểm, nhất là các dự án hạ tầng có tính lan tỏa, các dự án tạo động lực phát triển mới; nâng cao hiệu quả giải ngân vốn đầu tư công.

- Cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư, sản xuất, kinh doanh; rút ngắn thời gian xử lý các thủ tục liên quan đến đầu tư, đất đai, xây dựng, môi trường; hỗ trợ doanh nghiệp, hộ kinh doanh ổn định sản xuất, mở rộng đầu tư, đổi mới công nghệ, nâng cao năng lực cạnh tranh; đẩy mạnh thu hút đầu tư vào các lĩnh vực công nghiệp công nghệ cao, công nghiệp hỗ trợ, thương mại, dịch vụ, đô thị, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, chuyển đổi số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn.

- Gắn tăng trưởng kinh tế với phát triển văn hóa, xã hội, bảo đảm an sinh, tạo việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân; giữ vững quốc phòng, an ninh, trật tự, an toàn xã hội, ổn định chính trị để phát triển nhanh, bền vững.

2.6. Về sự hài lòng của Nhân dân và doanh nghiệp

- Lấy sự hài lòng của Nhân dân và doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu trong đánh giá chất lượng phục vụ và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị; không

ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ công, tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Phần đầu mức độ hài lòng của Nhân dân và doanh nghiệp đạt từ 95% trở lên; bảo đảm việc giải quyết công việc công khai, minh bạch, thuận tiện, đúng quy định.

- Thực hiện tiếp nhận, xử lý kịp thời các kiến nghị, phản ánh; bảo đảm 100% kiến nghị, phản ánh được giải quyết đúng thời hạn, có kết quả cụ thể; tăng cường theo dõi, đôn đốc, không để tồn đọng, kéo dài, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với hệ thống chính trị.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Triển khai cao điểm trong 500 ngày đêm (từ ngày ban hành Chương trình đến ngày 30/9/2027), tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030 chia thành 05 giai đoạn, gắn với Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố (Khóa I), yêu cầu tạo chuyển biến thực chất, đo đếm được về kỷ luật, kỷ cương, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và kết quả phát triển kinh tế - xã hội, nhất là mục tiêu tăng trưởng 2 con số của Thành phố.

1. Giai đoạn 1: từ ngày ban hành Chương trình đến hết ngày 10/6/2026

Hoàn thành công tác cụ thể hóa, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết; ban hành Chương trình, đăng ký chỉ tiêu, ký cam kết trách nhiệm, phân công nhiệm vụ, xác định rõ sản phẩm, rõ tiến độ thực hiện và rõ trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân; đồng thời xác định rõ các chỉ tiêu, nhiệm vụ, công trình, phần việc trực tiếp góp phần thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội và tăng trưởng 2 con số của phường.

a) Nội dung trọng tâm

- Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và Nhân dân trên địa bàn.

- UBND phường, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các chi, đảng bộ trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hiện gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị; phải xác định rõ: mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, công trình, phần việc, sản phẩm đầu ra, tiến độ thực hiện, trách nhiệm tập thể, cá nhân.

- Tổ chức rà soát toàn diện các việc chậm, việc tồn đọng, các điểm nghẽn, các lĩnh vực còn hạn chế, các nội dung có tác động trực tiếp đến phát triển kinh tế - xã hội, chỉnh trang đô thị và đời sống Nhân dân.

- Lựa chọn và đăng ký các công trình, phần việc trọng tâm của địa phương, tập trung vào: chỉnh trang đô thị, xã hội hóa hạ tầng; cải cách hành chính; chuyển đổi số; phát triển thương mại - dịch vụ; xây dựng đô thị sinh thái; nâng cao chất

lượng phục vụ Nhân dân.

- Hoàn thành ký cam kết trách nhiệm đối với: người đứng đầu; cán bộ lãnh đạo, quản lý; cán bộ, công chức trực tiếp thực hiện nhiệm vụ trọng tâm.

b) Sản phẩm bắt buộc

- UBND phường, các chi, đảng bộ cơ sở cụ thể hóa Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ để triển khai thực hiện.

- Danh mục công trình, phần việc trọng tâm.

- Danh mục các việc tồn đọng, điểm nghẽn cần xử lý.

- Cam kết trách nhiệm của tập thể, cá nhân.

2. Giai đoạn 2: từ ngày 11/6/2026 đến ngày 31/12/2026

Là giai đoạn cao điểm thứ nhất, tập trung siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc; xử lý việc chậm, việc tồn đọng, điểm nghẽn; đồng thời phải hành động ngay, triển khai ngay, tạo ra ngay kết quả, sản phẩm, chuyển biến cụ thể đối với từng nội dung đã đăng ký thi đua, không để tình trạng đăng ký hình thức, chậm triển khai, chậm chuyển biến. Phân đấu hoàn thành ở mức cao nhất các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2026, nhất là mục tiêu tăng trưởng 2 con số, giải ngân vốn đầu tư công, thu hút đầu tư, phát triển doanh nghiệp, tăng thu ngân sách, tạo việc làm và bảo đảm an sinh xã hội; tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện.

a) Nội dung trọng tâm

- Tập trung xử lý dứt điểm, các hồ sơ tồn đọng, các nhiệm vụ chậm tiến độ, các phản ánh, kiến nghị kéo dài; các bất cập trong quản lý đất đai, trật tự xây dựng, vệ sinh môi trường và hạ tầng kỹ thuật.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; xử lý nghiêm các trường hợp: né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, làm việc cầm chừng, chậm tham mưu, chậm xử lý công việc.

- Triển khai đồng loạt các công trình, phần việc trọng tâm đã đăng ký; bảo đảm: có sản phẩm cụ thể, có chuyển biến rõ nét; Nhân dân nhìn thấy được kết quả thực tế.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, thủ tục hành chính: giảm hồ sơ trễ hạn, nâng tỷ lệ giải quyết trực tuyến, rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp. Triển khai mạnh chuyển đổi số trong quản lý, điều hành.

- Tập trung vận động, huy động nguồn lực xã hội hóa phục vụ: đầu tư hạ tầng;

chính trang đô thị; an sinh xã hội.

b) Sản phẩm bắt buộc

- Báo cáo tiến độ hằng tuần, hằng tháng;
- Kết quả xử lý việc tồn đọng, việc chậm;
- Kết quả thực hiện các công trình, phần việc trọng tâm;
- Báo cáo sơ kết giai đoạn cao điểm thứ nhất.

3. Giai đoạn 3: từ ngày 01/01/2027 đến ngày 31/3/2027

Tập trung rà soát, khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra qua sơ kết giai đoạn trước; tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc cản trở phát triển; củng cố các động lực tăng trưởng, nâng cao hiệu quả phối hợp tham mưu, điều hành, giữ vững đà chuyển biến tích cực trong toàn hệ thống chính trị, quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu quý I và tạo nền tảng vững chắc để thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng năm 2027.

a) Nội dung trọng tâm

- Rà soát các chỉ tiêu chưa đạt, các công trình chậm tiến độ, các nội dung chuyển biến chưa rõ, các tồn tại, hạn chế trong tổ chức thực hiện.

- Tập trung tháo gỡ khó khăn về nguồn lực, các vướng mắc trong phối hợp, các vấn đề phát sinh trong xã hội hóa; các khó khăn liên quan đất đai, hạ tầng, trật tự xây dựng.

- Chấn chỉnh trách nhiệm công vụ, tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tiến độ xử lý công việc; chất lượng phục vụ Nhân dân.

b) Sản phẩm bắt buộc

- Báo cáo rà soát các chỉ tiêu; danh mục các khó khăn, vướng mắc cần xử lý.
- Kế hoạch điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ;
- Kế hoạch tăng tốc giai đoạn cuối;
- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu quý I/2027.

4. Giai đoạn 4: từ ngày 01/4/2027 đến ngày 30/9/2027

Là giai đoạn tăng tốc, bứt phá và về đích của phong trào thi đua 500 ngày đêm; tập trung dồn lực hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đăng ký, nhất là các chỉ tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội, tiến độ các dự án trọng điểm, giải ngân đầu tư công, cải thiện môi trường đầu tư, chuyên đổi số trong quản trị và nâng cao đời sống Nhân dân; tổ chức tổng rà soát, kiểm điểm, đánh giá kết quả, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng mô hình hiệu quả và xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá

nhân thiếu chuyển biến hoặc không hoàn thành nhiệm vụ.

a) Nội dung trọng tâm

- Tập trung hoàn thành toàn bộ: công trình trọng điểm; phần việc trọng tâm; các nhiệm vụ cải cách hành chính; các nội dung chuyển đổi số; các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội.

- Tập trung nâng cao: chất lượng phục vụ; mức độ hài lòng của Nhân dân; hiệu quả quản trị địa phương; chất lượng phối hợp trong hệ thống chính trị.

- Tổ chức tổng rà soát kết quả thực hiện; kiểm điểm trách nhiệm tập thể, cá nhân; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt; đồng thời xem xét trách nhiệm đối với các trường hợp thiếu trách nhiệm, chậm chuyển biến hoặc không hoàn thành nhiệm vụ.

b) Sản phẩm bắt buộc

- Hoàn thành các công trình, phần việc đã đăng ký.

- Báo cáo tổng rà soát kết quả thực hiện.

- Hồ sơ kiểm tra, giám sát. - Danh sách biểu dương, khen thưởng;

- Báo cáo tổng kết đợt thi đua 500 ngày đêm.

5. Giai đoạn 5: từ ngày 01/10/2027 đến năm 2030

Tiếp tục duy trì và nâng cao chất các nội dung cốt lõi của phong trào thi đua; gắn với việc thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp, chương trình công tác toàn khóa và nhiệm vụ chính trị hằng năm; bảo đảm phong trào thi đua trở thành động lực thường xuyên thúc đẩy đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, giữ vững mục tiêu tăng trưởng 2 con số, phát triển kinh tế - xã hội nhanh, bền vững, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thật sự trách nhiệm, kỷ cương, chuyên nghiệp, chủ động, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu phát triển của phường trong giai đoạn mới; tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo điều hành

- Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo điều hành theo hướng cụ thể, rõ trách nhiệm, dễ kiểm soát và đánh giá. Thực hiện nghiêm nguyên tắc “6 rõ”: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả; bảo đảm mỗi nhiệm vụ có sản phẩm đầu ra cụ thể, có thời hạn hoàn thành và có người chịu trách nhiệm chính; ưu tiên chỉ đạo, điều hành các nhiệm vụ trọng tâm, công trình, dự án, phần việc có tác động trực tiếp đến tăng trưởng kinh tế - xã hội, thu hút đầu tư, giải ngân vốn đầu tư công và nâng cao đời sống Nhân dân.

- Phân công nhiệm vụ gắn với trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu; khắc phục tình trạng giao việc chung chung, không rõ trách nhiệm. Tổ chức theo dõi, quản lý tiến độ thực hiện nhiệm vụ theo tuần, tháng; kịp thời rà soát, điều chỉnh đối với nhiệm vụ chậm tiến độ, nhất là các nhiệm vụ liên quan đến đầu tư, đất đai, xây dựng, giải phóng mặt bằng, giải ngân và các công trình, dự án trọng điểm.

- Đổi mới đánh giá theo hướng lấy kết quả, sản phẩm cụ thể làm thước đo chủ yếu; tăng cường kiểm tra, giám sát trong quá trình thực hiện; gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với đánh giá, xếp loại và trách nhiệm của tập thể, cá nhân, trong đó chú trọng mức độ đóng góp vào thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội và tăng trưởng của phường.

Phân công thực hiện: *Giao Ban Xây dựng đảng Đảng ủy phường chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị tham mưu Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, Thường trực Đảng ủy phường lãnh đạo thực hiện; Đảng ủy Ủy ban nhân dân phường, các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy phường, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phường, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội phường, Các Chi bộ trực thuộc triển khai thực hiện theo quy định.*

2. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; thiết lập cơ chế theo dõi, cảnh báo sớm đối với các nhiệm vụ chậm tiến độ, có nguy cơ không hoàn thành, nhất là đối với các nhiệm vụ, thủ tục liên quan đến đầu tư, đất đai, xây dựng, môi trường, giải ngân, giải phóng mặt bằng. Thực hiện công khai tiến độ, kết quả thực hiện nhiệm vụ và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Phân công thực hiện: *Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân phường chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện*

- Kiên quyết xử lý các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm, làm việc cầm chừng; gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với đánh giá, xếp loại và trách nhiệm của từng cá nhân và tập thể. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có tác phong công vụ kỷ luật, liêm chính, chuyên nghiệp, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Phân công thực hiện: *Giao Ban Xây dựng đảng Đảng ủy phường chủ trì, phối hợp Đảng ủy Ủy ban nhân dân phường và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện*

3. Đẩy mạnh cải cách hành chính

- Đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng thực chất, hiệu quả; thường xuyên rà soát, cắt giảm khâu trung gian, đơn giản hóa thủ tục, loại bỏ những quy trình

không cần thiết, chông chéo; tập trung cải cách mạnh các thủ tục liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, nhà đầu tư.

- Chuẩn hóa quy trình, thời gian giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện công khai, minh bạch toàn bộ quy trình, tiến độ và kết quả xử lý công việc, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp, nhà đầu tư theo dõi, giám sát; lấy thời gian xử lý thực tế và mức độ thông suốt trong giải quyết công việc làm tiêu chí quan trọng để đánh giá hiệu quả cải cách.

- Chuyển mạnh từ “giải quyết hồ sơ” sang “phục vụ người dân, doanh nghiệp”; nâng cao chất lượng phục vụ, tinh thần trách nhiệm, thái độ ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; lấy mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu trong đánh giá hiệu quả công việc; chủ động tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ sản xuất, kinh doanh, tạo môi trường thuận lợi cho đầu tư, phát triển.

Phân công thực hiện: *Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân phường chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện*

4. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản trị

- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý, điều hành; triển khai đồng bộ hồ sơ số, quy trình số, chữ ký số, bảo đảm toàn bộ quá trình xử lý công việc được thực hiện trên môi trường số, có khả năng theo dõi, kiểm soát và truy xuất.

Phân công thực hiện: *Giao Văn phòng Đảng ủy phường chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện*

- Xây dựng, vận hành hệ thống điều hành thống nhất toàn phường; thiết lập cơ chế theo dõi, giám sát tiến độ thực hiện nhiệm vụ theo thời gian thực; thực hiện kết nối, liên thông và chia sẻ thông tin đồng bộ giữa các cơ quan, đơn vị để nâng cao hiệu quả quản trị; đồng thời theo dõi, cảnh báo sớm các chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu, tiến độ các dự án trọng điểm, tình hình giải ngân, đầu tư, sản xuất, kinh doanh.

- Từng bước hình thành nền quản trị dựa trên dữ liệu; sử dụng dữ liệu làm cơ sở trọng tâm để chỉ đạo, điều hành, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm công khai, minh bạch, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và phục vụ kịp thời việc phân tích, dự báo, điều hành thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội.

Phân công thực hiện: *Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân phường chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện*

5. Nâng cao hiệu quả giám sát, phản biện

- Nâng cao hiệu quả giám sát, phản biện xã hội; phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân phường, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường và cộng

đồng, người dân trong theo dõi, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, nhất là các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, tiến độ công trình, dự án trọng điểm và chất lượng giải quyết khó khăn, vướng mắc cho người dân, doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát trên cơ sở dữ liệu kết hợp với kiểm tra thực địa; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập trong quá trình tổ chức thực hiện; tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, chậm trễ và các khâu đang là điểm nghẽn cản trở phát triển kinh tế - xã hội.

- Tăng cường theo dõi, đôn đốc việc giải quyết kiến nghị, phản ánh của Nhân dân; bảo đảm xử lý dứt điểm, đúng thời hạn, có kết quả cụ thể; không để tồn đọng, kéo dài, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với hệ thống chính trị của phường.

Phân công thực hiện: *Giao Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường, Hội đồng nhân dân phường chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện*

6. Tạo đột phá từ cơ sở

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tạo chuyên biến rõ nét từ cơ sở; mỗi Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy phường, mỗi cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường lựa chọn ít nhất 01 nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, điểm nghẽn, vấn đề tồn đọng hoặc nhiệm vụ có tác động trực tiếp đến tăng trưởng kinh tế - xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân để xây dựng kế hoạch, lộ trình cụ thể, tập trung giải quyết dứt điểm, gắn trách nhiệm đến từng cá nhân phụ trách.

- Nâng cao chất lượng quản trị đô thị và nông thôn theo hướng chủ động, kỷ cương, hiệu quả; siết chặt quản lý trên các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm như đất đai, xây dựng, môi trường, trật tự xã hội; nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân ngay từ cơ sở.

Phân công thực hiện: *Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân phường, Cấp ủy các Chi, Đảng bộ trực thuộc và các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai thực hiện theo quy định*

- Chủ động nắm chắc tình hình, kịp thời phát hiện, xử lý các vấn đề phát sinh từ sớm, từ xa, không để hình thành điểm nóng, vụ việc phức tạp kéo dài; phát huy vai trò của hệ thống chính trị cơ sở giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội.

Phân công thực hiện: *Giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phường chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện*

7. Tập trung khơi thông nguồn lực, tạo động lực tăng trưởng và phát triển kinh tế - xã hội

- Tập trung rà soát, tháo gỡ kịp thời các điểm nghẽn, nút thắt về thể chế, quy hoạch, đất đai, đầu tư, giải phóng mặt bằng, vật liệu, thủ tục hành chính, phối hợp liên ngành; xử lý dứt điểm những việc chậm, việc tồn đọng kéo dài có ảnh hưởng trực tiếp đến phát triển kinh tế - xã hội, môi trường đầu tư, sản xuất, kinh doanh.

- Ưu tiên nguồn lực cho các công trình, dự án trọng điểm, các dự án hạ tầng chiến lược, các công trình có tính lan tỏa, các dự án tạo không gian phát triển mới; đẩy nhanh tiến độ chuẩn bị đầu tư, triển khai đầu tư, giải ngân, nghiệm thu, đưa công trình vào sử dụng, phát huy hiệu quả đầu tư. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Đảng ủy viên, Bí thư các Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải trực tiếp nêu gương, đăng ký cụ thể các công trình, phần việc, nhiệm vụ trọng tâm; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tại địa phương, đơn vị được phân công phụ trách.

- Đẩy mạnh cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp, nhà đầu tư, hợp tác xã, hộ kinh doanh tháo gỡ khó khăn, mở rộng sản xuất, đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh; thúc đẩy phát triển mạnh khu vực kinh tế tư nhân, kinh tế số, kinh tế xanh, dịch vụ, thương mại, logistics và các ngành, lĩnh vực có giá trị gia tăng cao.

- Gắn chặt phát triển kinh tế với phát triển văn hóa, xã hội, bảo đảm an sinh, chăm lo đời sống Nhân dân, đào tạo nguồn nhân lực, tạo việc làm, nâng cao thu nhập, bảo vệ môi trường, giữ vững quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội; không đánh đổi tiến bộ, công bằng xã hội và môi trường lấy tăng trưởng đơn thuần.

Phân công thực hiện: *Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân phường chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện*

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy Ủy ban nhân dân phường lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân phường xây dựng kế hoạch tổng thể triển khai thực hiện; tổ chức lấy ý kiến cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị phường và các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ phường, Bí thư các Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị để xác định hệ thống chỉ tiêu, nhiệm vụ, công trình, phần việc cụ thể gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị; bảo đảm thiết thực, khả thi, có sản phẩm cụ thể và tiến độ rõ ràng. Đồng thời, chỉ đạo xây dựng kịch bản tăng trưởng theo từng năm, từng quý trong thời gian thực hiện phong trào thi đua; xác định rõ các chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu, các dự án, công trình, phần việc động lực; phân

công rõ trách nhiệm từng cơ quan, đơn vị; định kỳ hằng tháng, hằng quý rà soát, đánh giá, kịp thời điều chỉnh, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc phát sinh.

2. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy phường, các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy phường lãnh đạo, chỉ đạo triển khai quán triệt, học tập, tuyên truyền sâu rộng nội dung Chương trình hành động đến cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động của đơn vị; cụ thể hóa Chương trình phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, lộ trình và trách nhiệm cụ thể. Đăng ký nội dung thi đua có trọng tâm, trọng điểm, có sản phẩm gắn với trách nhiệm tập thể, cá nhân, trong đó phải có nội dung, phần việc trực tiếp góp phần thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội và tăng trưởng 2 con số.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát tiến độ thực hiện gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị; kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, bất cập; báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội trong quá trình triển khai thực hiện Chương trình; kịp thời kiến nghị, đề xuất những giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia hưởng ứng, thực hiện các nội dung của Nghị quyết 05-NQ/TU và Chương trình hành động này.

4. Ban Xây dựng đảng Đảng ủy phường chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy phường ban hành Kế hoạch tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền nội dung Chương trình hành động đến cán bộ, đảng viên; hướng dẫn công tác tuyên truyền; theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình; đề xuất khen thưởng kịp thời; định kỳ hằng tháng báo cáo Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy phường kết quả thực hiện. Chủ trì, phối hợp theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của phong trào thi đua; tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết theo quy định.

5. Từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ phường, Bí thư các cấp ủy trực thuộc, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải trực tiếp đăng ký nội dung thi đua gắn với trách nhiệm cá nhân; mỗi tập thể, cá nhân phải đăng ký nhiệm vụ trọng tâm, phần việc, công trình, sản phẩm cụ thể. Trong đó, phải có nhiệm vụ, phần việc cụ thể góp phần thực hiện mục tiêu tăng trưởng 2 con số, phát triển kinh tế - xã hội, tháo gỡ điểm nghẽn, cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao đời sống Nhân dân; lấy kết quả thực hiện làm căn cứ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại, khen thưởng và xem xét trách nhiệm.

Trên đây là Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ phường Hồ Nai triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố (Khóa I) về phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng Đồng Nai phát triển văn minh, hiện đại”, tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030. Đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện hiệu quả.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy phường,
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ phường,
- Thường trực UBND phường,
- Thường trực HĐND và các ban HĐND phường,
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức CT-XH phường,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy phường,
- Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND phường,
- Các Chi, Đảng bộ trực thuộc,
- Lưu VPĐU (001).

Đồng kính gửi:

- BTV Thành ủy (báo cáo),
- Ban TG&DVTU (báo cáo),
- Đ/c Nguyễn Minh Hợi - UVBTV, Trưởng ban Nội chính Thành ủy (báo cáo).

**T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**

Nguyễn Quốc Vũ