UBND THÀNH PHỐ ĐỒNG NAI
SỞ NỘI VỤ

Số: 9866/SNV-LĐ
V/v triển khai thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP ngày 02/11/2026 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày 12 tháng 11 năm 2026

Kính gửi: Các Doanh nghiệp, Cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn thành phố.

Ngày 02/11/2026, Chính phủ ban hành Nghị định số 399/2026/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, Sở Nội vụ triển khai Nghị định đến các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn thành phố (đính kèm Nghị định) và đề nghị Tổng Giám đốc/Giám đốc các doanh nghiệp, Chủ các cơ sở sản xuất kinh doanh:

- Chỉ đạo bộ phận chuyên môn tiến hành rà soát lại thang lương, bảng lương, phụ cấp lương đang áp dụng tại doanh nghiệp để điều chỉnh đảm bảo đúng theo quy định tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP của Chính phủ.

- Tổ chức rà soát lại các thoả thuận trong hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xoá bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) so với quy định tại Nghị định này, thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thoả thuận khác.

- Công khai, minh bạch về việc điều chỉnh mức lương đến toàn bộ người lao động được biết để tránh tình trạng tranh chấp lao động xảy ra.

Sở Nội vụ yêu cầu các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc

đề nghị liên hệ Phòng Lao động, Sở Nội vụ, (địa chỉ: số 108, đường Hà Huy Giáp, Phường Trấn Biên, TP. Đồng Nai; số điện thoại: 0251.3941.320) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- UBND TP (để báo cáo);
- UBND các xã, phường (để biết, thông tin);
- Ban Quản lý các KCN-KKT (phối hợp);
- Giám đốc; Phó GĐ Sở (A.Tuân);
- Văn phòng Sở (để đăng trên Website Sở);
- Phòng Lao động (triển khai thực hiện);
- Lưu: VT, LĐ (Quang).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
THÀNH PHỐ ĐỒNG NAI

Mai Xuân Tuân